

=====

DOM ZDRAVLJA KARLOVAC
UPRAVNO VIJEĆE

P R A V I L N I K
O TESTIRANJU NA ALKOHOL, DROGE I DRUGA SREDSTVA OVISNOSTI
NA RADNOM MJESTU

Karlovac, ožujak 2022.

=====

Na temelju članka 58. st. 2. Zakona o zaštiti na radu („Narodne novine“ br. 71/14, 118/14, 154/14, 94/18 i 96/18), čl. 42. i 43. Pravilnika o zaštiti na radu Doma zdravlja Karlovac, Broj: 012-644/17 od 31. svibnja 2017. godine, čl. 26. i 27. Zakona o radu („Narodne novine“ br. 93/14, 127/17, 98/19) te čl. 19. Statuta Doma zdravlja Karlovac, Upravno vijeće Doma zdravlja Karlovac nakon izvršenog savjetovanja sa Radničkim vijećem Doma zdravlja Karlovac, na 3. sjednici održanoj dana 31. ožujka 2022. godine donijelo je

P R A V I L N I K

O TESTIRANJU NA ALKOHOL, DROGE I DRUGA SREDSTVA OVISNOSTI NA RADNOM MJESTU

UVODNE ODREDBE

Članak 1.

Ovim Pravilnikom utvrđuje se sustav za provedbu mjera zabrane zlorabotrebte alkohola, droga ili drugih sredstava ovisnosti na mjestima rada u vrijeme rada, način utvrđivanja prisutnosti alkohola, droga ili drugih sredstava ovisnosti u tijelu, krvi ili drugim tjelesnim tekućinama (u daljnjem tekstu: testiranje) za vrijeme rada, postupanje s osobama zatečenim na radnom mjestu pod utjecajem alkohola, droga ili drugih sredstava ovisnosti i mjere za rad pod utjecajem alkohola, droge i drugih zabranjenih supstanci.

Članak 2.

Poslodavac je dužan upoznati radnika s odredbama akta iz članka 1. ovog Pravilnika prilikom zasnivanja radnog odnosa.

Članak 3.

Propisane mjere i postupci sastavni su dio sustava unapređivanja sigurnosti i zdravlja radnika, sprječavanja ozljeda na radu, profesionalnih bolesti i drugih bolesti u vezi s radom, a odnose se na:

- zabranu rada i dolaska na posao pod utjecajem alkohola,
- zabranu unošenja i konzumacije alkoholnih pića na mjestu rada,
- utvrđivanje postupka provjere alkoholiziranosti,
- odgovorne osobe za provedbu mjera zabrane zlorabotrebte alkoholnih pića,
- obavješćavanje radnika o štetnosti sredstava ovisnosti i njihovom utjecaju na radnu sposobnost,
- suradnju stručnjaka zaštite na radu sa specijalistom medicine rada i povjerenikom radnika za zaštitu na radu.
- mjere koje se provode nakon utvrđene alkoholiziranosti radnika.

Članak 4.

Odredbe ovog Pravilnika odnose se na sve radnike Doma Zdravlja Karlovac u radnom odnosu temeljem ugovora o radu i druge osobe koje po bilo kojoj osnovi rade u prostorijama i prostorima Doma Zdravlja Karlovac (u daljnjem tekstu: Radnik).

IZUZEĆA

Članak 5.

- (1) Poslodavac ne smije provjeravati je li pod utjecajem droge ili drugih sredstava ovisnosti, izuzev alkohola, radnik koji mu je predao potvrdu da se nalazi u programu liječenja, odvikavanja ili rehabilitacije od ovisnosti te u izvanbolničkom tretmanu liječenja od ovisnosti i da uzima supstitucijsku terapiju, ali može zatražiti ocjenu zdravstvene i psihofizičke sposobnosti toga radnika za obavljanje povjerenih mu poslova.
- (2) Ocjenu zdravstvene i psihofizičke sposobnosti iz stavka 1. ovog članka daje specijalist medicine rada.
- (3) Potvrdu da se radnik nalazi u programu liječenja, odvikavanja ili rehabilitacije od ovisnosti odnosno u izvanbolničkom tretmanu liječenja od ovisnosti i da uzima supstitucijsku terapiju izdaje ustanova kod koje se provodi program.

ZABRANA KORIŠTENJA ALKOHOLA, DROGA ILI DRUGIH SREDSTAVA OVISNOSTI NA RADNOM MJESTU

Članak 6.

- (1) Zabranjuje se unošenje i konzumiranje alkoholnih pića, droga ili drugih sredstava ovisnosti na mjestima rada i na privremena radilišta.
- (2) Radnik ne smije biti na radnom mjestu pod utjecajem alkohola, droga ili drugih sredstava ovisnosti niti ih smije unositi na mjesto rada i privremena radilišta.
- (3) Radi osiguranja sigurnosti i zdravlja svih zaposlenih, kao i očuvanja imovine, radnik je dužan pridržavati se zabrane rada pod utjecajem alkohola, droge i drugih zabranjenih supstanci.
- (4) Postupanje radnika koje je suprotno smatra se postupkom koji ugrožava opću sigurnost i zdravlje radnika te imovinu poslodavca.

Članak 7.

- (1) Pod pojmom alkohola smatra se bilo koja vrsta alkoholnog pića/pića s udjelom alkohola.
- (2) Pod pojmom droge misli se na bilo koju tvar prirodnog ili umjetnog porijekla, uključujući psihotropne tvari, uvrštene u popis psihotropnih tvari ili droge, ili druge supstance koje imaju utjecaj na ponašanje i normalne psihofizičke karakteristike čovjeka.

Članak 8.

- (1) Stanje pod utjecajem alkohola smatra se stanje pri kojem izmjerena vrijednost alkohola u izdahnutom zraku iznosi više od 0,0 mg/l, odnosno više od 0,0 g/kg težine u krvi.
- (2) Radnik koji je neposredno prije dolaska na rad ili u vrijeme dnevnog odmora ili tjednog odmora konzumirao alkoholna pića u količini koja bi mogla rezultirati koncentracijom većom od utvrđene stavkom 1. ovog članka, dužan se osobno ili telefonom javiti ovlašteniku poslodavca i priopćiti mu razlog odustajanja od dolaska na posao.
- (3) Stanje pod utjecajem droge je stanje koje se utvrdi odgovarajućim testiranjem, a pokazuje da osoba ima u tijelu nedozvoljenu ili zabranjenu drogu ili drugo sredstvo ovisnosti. Pozitivan preliminarni test mora se potvrditi potvrdnom metodom.
- (4) Pokazatelji ponašanja u smislu ovog Pravilnika su znaci koji ukazuju da je osoba pod utjecajem alkohola, droge ili drugih sredstava ovisnosti, u smislu promijenjenog ponašanja, djelovanja ili ponašanja koje odstupa od uobičajenog.

TESTIRANJE

Članak 9.

- (1) Potrebu testiranja određuju poslodavac, odgovorna osoba, ovlaštenik poslodavca (Voditelj odsjeka) ili neposredni ovlaštenik za provedbu zaštite na radu, Stručnjak zaštite na radu, zaštite od požara i ionizirajućeg zračenja.
- (2) Testiranje radniku nije potrebno unaprijed najaviti.

Članak 10.

Ovlaštene osobe za provjeru alkoholiziranosti su stručno osposobljene osobe poslodavca iz organizacijske jedinice zadužene za zaštitu na radu.

Članak 11.

Testiranje se provodi i u slučaju ozljede na radu, sumnje da je radnik pod utjecajem sredstava ovisnosti, neprimjerenog ponašanja koje može biti uzrokovano uzimanjem sredstava ovisnosti kao i u svim drugim okolnostima kada je to potrebno i primjereno.

Članak 12.

- (1) Prisutnost alkohola u organizmu utvrđuje se instrumentom za otkrivanje prisutnosti alkohola u izdahnutom zraku.
- (2) Prisutnost droge u organizmu utvrđuje se preliminarnom metodom, a u slučaju pozitivnog testa potrebno je provesti potvrdnu metodu u ovlaštenoj ustanovi.

Članak 13.

Testiranje vrši: stručno osposobljena osoba poslodavca, ovlašteni specijalist medicine rada i zdravstvena ustanova s kojom poslodavac ima sklopljen ugovor za preliminarno testiranje.

Članak 14.

- (1) Prije početka testiranja radnik mora biti upoznat s postupkom testiranja.
- (2) Postupak testiranja na prisutnost alkohola opisan je u Postupovniku za testiranje na prisutnost alkohola u organizmu na radnom mjestu, koji je sastavni dio ovog pravilnika. („Postupovnik za testiranje na prisutnost alkohola u organizmu na radnom mjestu”, prilog 1. Pravilnika).
- (3) Testiranju mora nazočiti odgovorna osoba - ovlaštenik poslodavca (Voditelj odsjeka), stručna osposobljena osoba koja vrši testiranje (Stručnjak ZNR) i svjedok koga odabere osoba koja obavlja testiranje.

Članak 15.

- (1) O provedenom testiranju sastavlja se zapisnik koji sastavlja osoba koja provodi testiranje u najmanje (2) primjerka od kojih (1) zadržava poslodavac, a (1) dobiva radnik. Zapisnik potpisuje ovlaštena osoba poslodavca, stručno osposobljena osoba, Stručnjak ZNR (koja vrši testiranja), radnik i svjedok.

Zapisnik o testiranju na prisutnost alkohola u organizmu na radnom mjestu sastavni je dio ovog Pravilnika („Zapisnik o testiranju alkoholiziranosti“, prilog 2. Pravilnika).

Članak 16.

- (1) Ako radnik odbije testiranje smatra se da je pod utjecajem alkohola, droge ili drugih zabranjenih tvari.
- (2) Ovlaštena osoba za obavljanje poslova zaštite na radu, stručnjak ZNR, obvezna je napisati zapisnik o činjenici da je radnik odbio testiranje.

Članak 17.

Da bi izbjegao daljnje postupke, radnik koji je odbio testiranje, može na svoj trošak izvršiti analizu tjelesnih tekućina na prisutnost alkohola, droge ili drugih zabranjenih tvari u ovlaštenoj zdravstvenoj ustanovi uz prisutnost ovlaštene osobe poslodavca.

OSOBITO TEŠKA POVREDA OBVEZA IZ RADNOG ODNOSA

Članak 18.

- (1) Radnik čini osobito tešku povredu radne obveze ako:
 - kod Radnika koji obavlja poslove svog radnog mjesta utvrđena je prisutnost alkohola, droge ili drugih sredstava ovisnosti ili drugih zabranjenih tvari,
 - odbije udaljiti se sa mjesta rada ili iz prostorija Doma zdravlja Karlovac kada je zatečen da radi pod utjecajem alkohola droge ili drugih sredstava ovisnosti,
 - odbije pristupiti provjeri zdravstvene sposobnosti ili provjeri da li radi pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti,
 - odbije podvrći se testiranju, a naročito ako mu ponašanje odstupa od uobičajenog,
 - tijekom rada konzumira alkoholna pića ili druga sredstva ovisnosti ili ih unosi u prostore i prostorije Doma Zdravlja Karlovac
- (2) Bilo koja povreda radne obveze iz prethodnog stavka predstavlja osobito tešku povredu obveza iz radnog odnosa, te ugovor o radu slijedom toga može biti izvanredno otkazan.

MJERE

Članak 19.

- (1) Zbog povreda iz članka 18., poslodavac, ovlaštenik poslodavca odnosno voditelj odsjeka privremeno zabranjuje rad radnika i udaljava ga s radnog mjesta.
- (2) Radniku kojem se prilikom testiranja na prisutnost alkohola u organizmu utvrdi vrijednost alkohola u izdahnutom zraku viša od 0,0 mg/l (0,0 g/kg težine u krvi), izriče se mjera ovisno o stupnju alkoholiziranosti, sukladno dogovorno utvrđenim stupnjevima alkoholiziranosti između Ravnatelja i predstavnika Radničkog vijeća:
 - PRIPITO STANJE: do 0,5 mg/l (do 0,5 g/kg težine u krvi);
 - PIJANO STANJE: 0,51 > mg/l (0,5 > g/kg težine u krvi).
- (3) Ukoliko zbog povreda iz članka 18. ovog Pravilnika, te u svezi sa stavkom 2. ovog članka, ne budu utvrđeni elementi za izricanje izvanrednog otkaza ugovora o radu, moguće je izreći upozorenje na obveze iz radnog odnosa s mogućnosti otkaza ugovora o radu i/ili mjere obveznog liječenja pri ponovnom kršenju zabrane.
- (4) Ukoliko radnik odbije napustiti radno mjesto poslodavac može koristiti usluge nadležne

redarstvene službe.

(5) Vrijeme koje radnik provede izvan rada radi utvrđivanja kršenja zabrane iz ovog Pravilnika ne plaća se kao vrijeme provedeno na radu.

Članak 20.

(1) Poslodavac treba radniku, kojeg udaljuje s radnog mjesta, ponuditi siguran prijevoz do mjesta stanovanja (na trošak radnika) ili pozvati člana obitelji, a ako radnik to odbije poslodavac ne snosi krivnju za postupanje radnika nakon što napusti mjesto rada.

(2) Konkretno postupanje je sastavni dio zapisnika (*Postupovnik za testiranje na prisutnost alkohola u organizmu na radnom mjestu*", prilog 1. Pravilnika).

Članak 21.

(1) Na ozljede koje zadobije radnik prilikom rada pod utjecajem alkohola, droge ili nedozvoljenih tvari u svezi potraživanja primjenjuju se odredbe propisa o obveznom zdravstvenom osiguranju i propisa/podzakonskog akta o pravima, uvjetima i načinu ostvarivanja prava iz obveznoga zdravstvenog osiguranja u slučaju ozljede na radu i profesionalne bolesti.

(2) Radnik koji radeći pod utjecajem alkohola, droge ili nedozvoljenih tvari prouzroči štetu poslodavcu ili trećoj osobi mora tu štetu nadoknaditi.

(3) Poslodavac utvrđuje mjere za radnika koji je prekršio zabranu rada pod utjecajem alkohola, droge, odnosno drugih zabranjenih tvari ovisno o okolnostima slučaja.

Članak 22.

(1) Poslodavac poduzima i preventivne mjere kroz obavješćavanje radnika o štetnosti ovisnosti i njihovom utjecaju na radnu sposobnost putem korištenja odgovarajućeg propagandnog materijala ustanova koje se bave prevencijom ovisnosti organiziranjem razgovora, predavanja i sl.

(2) Provedbu preventivnih mjera organizira i kroz suradnju sa ovlaštenicima poslodavca, stručnjakom za zaštitu na radu, specijalistom medicine rada s kojim je ugovorena usluga specifične zdravstvene zaštite i naročito povjerenikom zaštite na radu. Sastavni dio ove suradnje je i obavješćivanje o poduzetim mjerama i postignutim rezultatima u suzbijanju ovisnosti.

Članak 23.

(1) Ovaj Pravilnik stupa na snagu osmog (8) dana o dana objave na oglasnoj ploči Doma Zdravlja Karlovac.

(2) Dom Zdravlja Karlovac osigurava da jedan primjerak Pravilnika bude dostupan radnicima (kod stručnjaka ZNR), a jedan se primjerak uručuje povjereniku radnika za zaštitu na radu.

Prilozi:

1. Postupovnik za testiranje na prisutnost alkohola na radnom mjestu
2. Zapisnik o ispitivanju alkoholiziranosti
3. Zapisnik o upućivanju na testiranje zbog sumnje na prisutnost sredstava ovisnosti u organizmu

Ur.broj: 12-754/22
Karlovac, 31. ožujka 2022.

PREDSJEDNIK UPRAVNOG VIJEĆA

Dražen Tufeković, dr. med., spec. opće kirurgije,
subspecijalist abdominalne kirurgije

Potvrđuje se da je Pravilnik o testiranju na alkohol, droge i druga sredstva ovisnosti na radnom mjestu objavljen na oglasnoj ploči Doma Zdravlja Karlovac dana 01.04.2022. stupio na snagu dana 09.04.2022.

RAVNATELJICA DOMA ZDRAVLJA

Tatjana Šterk Tudić, mag. oec.

PRILOG 1.

POSTUPOVNIK ZA TESTIRANJE NA PRISUTNOST ALKOHOLA NA RADNOM MJESTU

1. Ovim Postupovnikom za testiranje na prisutnost alkohola u organizmu na radnom mjestu u Domu Zdravlja Karlovac, propisuje se način utvrđivanja prisutnosti alkohola u tijelu, krvi ili drugim tjelesnim tekućinama (u daljnjem tekstu: testiranje) za vrijeme rada na mjestima rada u vrijeme rada.
2. Pod pojmom alkohola smatra se bilo koja vrsta alkoholnog pića.
3. Stanjem pod utjecajem alkohola smatra se stanje pri kojem izmjerena vrijednost alkohola u izdahnutom zraku iznosi više od 0,0 mg/l, odnosno više od 0,0 g/kg težine u krvi.
4. Testiranje alkoholiziranost obavlja se kao redovna dnevna preventivna aktivnost u nenajavljeno vrijeme na mjestima rada i na privremenim radilištima u vrijeme koje prema vlastitoj procjeni odredi ovlaštena osoba, zatraži Stručnjak ZNR ili Ravnatelj.
5. Izvanredno testiranje alkoholiziranosti obavlja se prema potrebi kada je ovlaštena osoba zatekla radnika da je konzumirao alkoholna pića.
6. Naročita se pažnja posvećuje sprečavanju dolaska radnika na posao u alkoholiziranosti prije ili na početku rada.
7. Testiranje alkoholiziranosti obvezno se obavlja u slučaju nastanka ozljede na radu.
8. Svi radnici u radnom odnosu temeljem ugovora o radu i druge osobe koje po bilo kojoj osnovi rade u prostorijama i prostorima društva (u daljnjem tekstu: radnik) podložni su testiranju.
9. Za testiranje alkoholiziranosti radnika Doma Zdravlja Karlovac koristi se uređaj *EnviteC – Wismar GmbH, AlcoQuant 6020* u vlasništvu tvrtke Zagrebinspekt d.o.o. (ili neki drugi odgovarajući) koji mora biti umjeren sukladno propisima.
10. Ovlaštene osobe za testiranje alkoholiziranosti su stručno osposobljene osobe organizacijske jedinice zadužene za poslove zaštite na radu Doma Zdravlja Karlovac.
11. Ovlaštene osobe za testiranje alkoholiziranosti moraju biti posebno obučene za rukovanje instrumentom koji se koristi u provjeri.
12. U testiranju sudjeluje, Stručnjak ZNR i svjedok koga Stručnjak ZNR odabere koji svojim potpisom ovjeravaju postupak i rezultate provjere
13. Postupak testiranja alkoholiziranosti provodi se samo uz pristanak radnika.
14. U slučaju da radnik odbije pristupiti testiranju, prema odredbama članka 59. Zakona o zaštiti na radu smatra se da je radnik pod utjecajem alkohola.
15. Samo testiranje provodi se u zatvorenom prostoru ili automobilu vodeći računa o mogućoj povredi dostojanstva radnika.
16. O tijeku testiranja sastavlja se pisani dokument u formi Zapisnika o testiranju alkoholiziranosti koji sadrži podatke o ispitaniku, izjavu o pristanku ili odbijanju testiranja i konzumaciji alkoholnih pića, instrumentu kojim se obavlja testiranje i okolnostima koje mogu utjecati na testiranje i rezultat testiranja alkoholiziranosti.
17. Po završetku testiranja odgovorna ovlaštena osoba ispitaniku priopćava rezultat testiranja i u slučaju utvrđene alkoholiziranosti upozorava ga da je time počinio povredu radne dužnosti i da će sukladno tome biti privremeno udaljen se rada i da će protiv njega biti poduzete odgovarajuće mjere.
18. Potom se pristupa potvrdi rezultata testiranja potpisom Zapisnika od strane odgovorne ovlaštene osobe, prisutnog svjedoka i ispitanika.
19. U slučaju odbijanja testiranja ili negiranja rezultata testiranja te odbijanja potpisa na Zapisniku o testiranju upisuju se utvrđene činjenice, potpisuju ga ovlaštena odgovorna osoba, i svjedok i poduzimaju propisane mjere prema ispitaniku, a sam nedostatak potpisa radnika ne utječe na vjerodostojnost dokaza o alkoholiziranosti.
20. Na testiranje alkoholiziranosti može biti pozvan i radnik koji se nalazi u postupku liječenja, odvikavanja i rehabilitacije od ovisnosti u odgovarajućoj ustanovi.

21. Radnika za kojeg je provjerom utvrđeno da je pod utjecajem alkohola odgovorna ovlaštena osoba privremeno udaljuje s mjesta rada i organizira prijevoz alkoholiziranog radnika do mjesta stanovanja.
22. Odgovorna ovlaštena osoba Poslodavca treba radniku, kojeg udaljuje s radnog mjesta, ponuditi siguran prijevoz do mjesta stanovanja (na trošak Radnika) ili pozvati člana obitelji, a ako radnik to odbije Poslodavac ne snosi krivnju za postupanje radnika nakon što napusti mjesto rada. Konkretno postupanje je sastavni dio zapisnika.
23. Radnik za kojeg je utvrđeno da je pod utjecajem alkohola dužan je prekinuti rad odmah po primitku naloga odgovornog ovlaštenog radnika o udaljavanju s rada.
24. Ako radnik odbije napustiti mjesto rada, odgovorna ovlaštena osoba koja je provodila testiranje pozvat će mjerodavnu redarstvenu službu.
25. Mjere koje je moguće podnijeti protiv radnika utvrđene su člancima 19.-21. Pravilnika o testiranju na alkohol, droge i druga sredstva ovisnosti na radnom mjestu.

PRILOG 2.



Dr. Vladka Mačeka 48, 47000 Karlovac
Stručnjak ZNR, ZOP i ionizirajućeg zračenja

Broj:

Karlovac, _____

ZAPISNIK O ISPITIVANJU ALKOHOLIZIRANOSTI

Ispitivanje je obavljeno na temelju odredbi članka 59. Zakona o zaštiti na radu (NN br. 71/14, 118/14, 154/14, 94/18, 96/18) i Postupovnika za testiranje na prisutnost alkohola u organizmu na radnom mjestu Doma Zdravlja Karlovac.

Ime i prezime ispitanika: _____

Mjesto ispitivanja: _____

Radnik je upozoren na odredbe članka 59. Zakona o zaštiti na radu prema kojem će se, ako odbije provjeru, smatrati da je pod utjecajem alkohola.

Radnik je: PRISTUPIO PROVJERI - ODBIO PRISTUPITI PROVJERI

Prema izjavi radnika, radnik **JE UZIMAO** - **NIJE UZIMAO** alkoholna pića

PRIJE RADA - ZA VRIJEME RADA

koja _____, vrijeme uzimanja _____ sat

u količini _____

ili drugo _____

Ispitanik **JE - NIJE** zatečen u konzumaciji alkohola, te je provjera obavljena 15 minuta nakon konzumacije.

Ispitanik **JE PUSAC** - **NIJE PUSAČ**, pušio je prije _____ sati _____ minuta,

ZATEČEN DA PUŠI, te je provjera obavljena 10 minuta nakon pušenja.

Dane su upute o upotrebi etilometra EnviteC – Wismar GmbH, AlcoQuant, koji je upotrijebljen u _____ sati.

Etilometar ima markicu važećeg atesta br.: _____

Uvidom u etilometar utvrđena je količina alkohola od __. __g/kg, te se utvrđuje da ispitanik **JE - NIJE** pod utjecajem alkohola.

Ispitanik **PORIČE - NE PORIČE** da je pod utjecajem alkohola, te **PRIHVAĆA – NE PRIHVAĆA** rezultat ispitivanja alkoholiziranost.

Ispitaniku je priopćeno da **JE - NIJE** počinio povredu radne obaveze, te da će zbogpovrede biti poduzete mjere sukladno odredbama Zakona o radu, Zakona o zaštiti na radu, Pravilnika o zaštiti na radu Doma Zdravlja Karlovac i Pravilnika o testiranju na alkohol, droge i druga sredstva ovisnosti na radnom mjestu Doma Zdravlja Karlovac.

Radniku, koji se udaljuje s radnog mjesta

_____ **PONUĐEN JE SIGURAN PRIJEVOZ OD POSLODAVCA** do mjesta stanovanja (na trošak radnika).

Radnik **JE ODBIO - JE PRIHVATIO** siguran prijevoz od poslodavca do mjestastanovanja (na trošak radnika)

_____ **POZVAN ČLAN OBITELJI**

Radnik **JE ODBIO - JE PRIHVATIO** pozivanje člana obitelji

Napomena:

U _____, dana _____

Potpis ispitanika: _____

Stručnjak zaštite na radu, zaštite od požara i ionizirajućeg zračenja:

Svjedok _____

(ime i prezime)

(potpis)

PRILOG 3.



Dr. Vladka Mačeka 48, 47000 Karlovac
Stručnjak ZNR, ZOP i ionizirajućeg zračenja
Broj:
Karlovac, _____

**ZAPISNIK O UPUĆIVANJU NA TESTIRANJE ZBOG SUMNJE NA PRISUTNOST
SREDSTAVA OVISNOSTI U ORGANIZMU**

Ime i prezime radnika/ispitanika _____

Ovlaštena ustanova u koju je upućen na testiranje:

Radnik je upozoren na odredbe članka 59. Zakona o zaštiti na radu prema kojem će se smatrati ukoliko provjeru odbije, da je pod utjecajem opijata.

RADNIK JE PRISTUPIO PROVJERI.

REZULTAT PROVJERE RADNIK JE OBVEZAN DOSTAVITI POSLODAVCU.

RADNIK JE ODBIO PRISTUPITI PROVJERI.

REZULTAT PROVJERE: (unosi se nakon dobivenog nalaza)

Radnik NIJE BIO pod utjecajem opijata.

Radnik JE BIO pod utjecajem opijata: _____

(unose se podaci iz nalaza)

NAPOMENA:

Potpis radnika _____

Potpis voditelja odsjeka radnika _____

Dana: